



Centre d'Etudes pour le Développement  
d'une Agriculture Plus Autonome et  
Solidaire

**Facteurs de blocage de la  
transmission des fermes:  
Ce que vivent les cédants!**

# Pourquoi s'intéresser à la transmission?

**1/ un groupe de paysans en fin de carrière en 2004 qui réfléchit à la transmission**

**2/ Un constat** « Pérenniser et transmettre les petites fermes - un enjeu fort en termes d'emploi et d'occupation de l'espace »

**D'ou une étude aprofondie sur 3 ans sur les petites fermes:**

❖ **VIABILITE des petites fermes**

❖ **DEVENIR des petites fermes**

**3/ Complétée récemment par un travail d'enquête auprès de 28 paysans retraités et une expérience qui se développe sur l'accompagnement des cédants**

# **Les souhaits/motivations des cédants rencontrés**

- ❖ Avant tout la volonté que la ferme ne parte pas à l'agrandissement**
- ❖ Être cohérent avec ses convictions: "dans l'idéal" installer (ou conforter) un jeune pour la majorité**
- ❖ Et pour beaucoup l'espoir d'une succession familiale, même si ce n'est pas forcément la volonté des enfants**

***« Je me dis que ce serait bien que ça puisse continuer dans la famille. Ce serait une satisfaction. Ce serait le signe qu'un des enfants croit aussi dans l'avenir de la ferme... »***

***« On n'avait pas de repreneur donc on voulait céder à un jeune. »***

***« J'ai eu plein de propositions. Tous les exploitants du coin, les plus gros, sont venus me voir pour essayer d'acheter ma ferme. Je voulais installer un jeune, c'est une question philosophique.»***

***« Je ne souhaitais pas que la ferme soit démembrée et on a eu que des offres d'agrandissement. Les cultivateurs du village voulaient qu'on cède à leurs enfants pour l'agrandissement. Je ne voulais pas. Et puis Maxime avait un projet de conversion en bio et ça m'intéressait. Alors, je ne lui ai pas cédé cher la reprise. »***

***« Il n'y a pas beaucoup de monde qui est venu nous voir. Le fait qu'on soit à la Confédération Paysanne a joué un rôle. Ils savaient qu'on avait une éthique syndicale, qu'on était plutôt contre les cumulards, qu'on était critique par rapport à la course à l'agrandissement. »***

Des paysans motivés pour transmettre, parfois militants, avec une volonté d'installer quelqu'un, de ne pas conforter encore plus une grosse structure, et parfois prêts à faire des efforts – notamment financiers.

**Des conditions « favorables »**

**et pourtant !!!**

❖ Un contexte général qui pousse à l'agrandissement

❖ un sujet tabou

❖ Des cédants qui se posent énormément de questions quant à la transmission de leur ferme

❖ Le sentiment d'aller vers l'inconnu

***[l'avenir ?] « On ne sait pas... on est dans le flou , aujourd'hui, l'objectif, c'est de céder la ferme, mais on ne sait pas trop où on va. »***

***« Si on arrête, qu'est-ce que ça devient ?...Reste-t-on ici sans rien faire, mais en entretenant les bâtiments ?...Est-ce qu'on vend à un citoyen ?...Si on transmet : comment transmettre ?...Quel coût ?...Est-ce qu'on met en location, ou on vend ? Ou les 2 ? »***

***« Sur une petite ferme, s'il n'y a pas la viabilité est-ce qu'il faut transmettre? »***

***« ...hum... ben d'un côté je me dis que ce serait super de transmettre un outil que j'ai mis des années à construire, qui tourne bien... et puis d'un autre côté quelque chose me dit : est-ce que je ne vais pas mettre quelqu'un dans une situation délicate?... On a quand même une responsabilité... c'est peut être pas très correct en sachant que c'est pas du tout cuit... »***



## **Repousser le problème pour ne pas l'affronter**

*« Pour le moment j'ai encore besoin de travailler, j'ai encore envie de travailler, y'a pas d'âge limite pour prendre sa retraite ? »*

*« J'attends de voir d'autres horizons qui se dégagent... après, j'avance dans l'âge... dans 5-10 ans, on verra bien...[...] Je recule le plus longtemps possible »*

# Une diversité d'obstacles potentiels à la transmission

❖ Du côté des cédants

❖ Mais aussi dans leur environnement, professionnel, notamment

# **Les facteurs potentiels de blocage à la transmission pour les cédants**



**La dimension  
familiale**

**Le  
patrimoine**

**Le projet  
de retraite**

**Le repreneur**

## **Les facteurs potentiels de blocage à la transmission pour les cédants**

Selon les cas cela peut être une des entrées qui va bloquer, mais souvent, plusieurs facteurs entrent en jeu

### **La dimension familiale**

Enfants indécis / priorité  
familiale

Avis des enfants sur le  
futur de la ferme

## ❖ La dimension familiale

*« Faut qu'on vive ici... En plus on est propriétaire, on va pas laisser partir ça... C'est pas pour qu'un étranger reprenne... On va pas céder à un étranger... »*

*« S'il y avait une cession hors de la famille, j'aurais à cœur de céder pour une installation, pour une "petite ferme", mais c'est vrai que je vais privilégier mes enfants. »*

*« Les enfants veulent avoir une priorité sur la ferme.... Ils n'aimeraient pas que l'exploitation s'en aille. »*

*« On fait rien sans en parler aux enfants... les enfants nous disent vous ne pouvez pas laisser tout partir comme ça, tout laisser s'émietter, partir dans la nature... »*

*A la question : si un jeune était intéressé ? « J'appellerais mes enfants... »*

## Les facteurs potentiels de blocage à la transmission pour les cédants

### **Le patrimoine**

La maison

L'outil de production (y compris le foncier)

La valeur du patrimoine

## ❖ La maison

Au-delà des questions de facilité pour le jeune, ou d'éventuelles questions quant à une cohabitation.. La maison (et la ferme) est avant tout appréciée comme un patrimoine familiale y compris par les enfants qui ne veulent pas s'installer!!!

## ❖ La maison

La difficulté de trouver un autre logement

*« Après y'a un problème quand tu cèdes, y'a le problème du logement »*

Ne pas vouloir partir

*« il reste le bâtiment et la cour de ferme... Le corps de ferme pourrait être repris, mais la maison non. On n'a pas l'intention de partir ailleurs. Mais ce n'est pas un problème que quelqu'un s'installe si on reste. »*

*« Après, nos enfants en feront ce qu'ils en voudront... Ils aiment leur maison, ils ne veulent pas qu'on la lâche comme ça... »*

*« Moi personnellement, c'est quelque chose qui ne me fait pas peur [de quitter la maison]. Mais mon avis n'est pas partagé par ma moitié, on n'a pas tout à fait de la même façon de voir les choses... »*



***La quitter quand même, avec regret ou par choix parce que cela facilite la transmission***

***« On avait tout arrangé, tout rénové dans cette ancienne maison. On a eu du mal à la quitter, on a eu des larmes. Parce que j'avais fait tout moi-même. »***

***« On a acheté une maison pour libérer ici à la transmission... La maison doit tenir avec l'exploitation, c'est important pour nous. On sait que celui qui va reprendre aura aussi la maison. C'est important de pouvoir habiter sur le lieu de travail. »***

## ❖ **L'outil de production pourra-t-il conserver son intégrité?**

*« Transmettre, ça dépend de la volonté du propriétaire »*

*« C'est pas évident... Toutes les grosses exploitations lorgnent sur leur voisin. Si l'agriculteur n'a pas la maîtrise du foncier, s'il n'est pas propriétaire, c'est difficile »*

## ❖ **La valeur du patrimoine**

***Difficile à évaluer...***

*« Y'a que les terres. Une ferme comme celle-ci, vous m'en donneriez combien vous?!... »*

*« Le coût de la transmission, je ne sais comment et combien l'évaluer. »*

***...mais des besoins pour la retraite***

*« Notre affaire est viable, mais du fait qu'on l'a toujours mis en valeur et vu qu'on a rien, on pourra pas la laisser pour rien ! »*

*« Nous il faut qu'on ait de quoi partir et se loger correctement... »*

## **Le projet de retraite**

Comment est envisagée la fin de carrière ?

Comment est envisagée la vie après la cession ?

## ❖ Comment est envisagée la fin de carrière ?

### Plus de gros projets d'évolution

*« Le fait d'être en fin de carrière, on est moins dans la logique d'évolution. »*

### Rester dans une démarche positive et garder un outil transmissible

*« Le fait de passer en bio, ça remotive, on s'améliore et ça améliore la cohérence de la ferme... Ça peut être un point positif dans la transmission de la ferme. »*

### Soulager le travail

*« Quelques « pépins » cet hiver et cette pénibilité font que ça devient de plus en plus dur.... J'ai envie d'arrêter le lait. [...] c'est renforcé par l'absence de perspectives alors que je pensais en avoir. »*

### Anticiper pour le successeur

*« Si on était sûr, on pourrait anticiper...Il faudrait savoir combien d'animaux il faut garder, mais c'est compliqué... Il faudrait que tu voies tes objectif de transformation, les objectifs que tu acceptes, en revenu, en travail...Faut pas se tromper ! »*

*« C'est aussi pour ça que je réoriente la ferme, c'est dans l'objectif de la transmission. »*

## ❖ **Comment est envisagée la vie après la cession ?**

Certains paysans n'imaginent simplement pas arrêter de travailler, tout laisser du jour au lendemain , ne plus mettre les mains et les pieds dans la terre... ils ne s'arrêtent jamais et ne transmettent pas

### **L'importance d'avoir un projet pour lâcher prise**

*« Faut s'occuper malgré tout le plus possible... c'est plus la même vie, c'est plus pareil du tout... »*

*« Même quand il sera installé depuis 2 ans, tu l'auras encore dans la tête !! [...] c'est pour ça qu'il faut avoir une autre activité pour s'occuper ! Il faut s'en aller !... C'est pour ça que j'insiste pour qu'il ait un atelier !... »*

*« Je me suis pris de passion pour mon jardin et puis j'ai restructuré le corps de ferme. A un moment il faut se dire non, on arrête. Et puis j'anime un club de tennis de table. Je suis dans 5 associations. Je prends du bon temps. »*

## Les facteurs potentiels de blocage à la transmission pour les cédants

### **Le repreneur**

Son identité

Son projet

Et le trouver!

## À la recherche du « repreneur idéal »...

Une grosse pression sur les épaules tant les conditions et attentes des cédants sont importantes

*« Il faut qu'il soit courageux...et puis un peu aventurier...une perle, quoi ! Faut être complet ! »*

*« Ce qui pourrait bloquer la transmission, c'est la personne... On aurait des exigences sur ses capacités... »*

# Son identité:

*Pouvoir lui faire confiance*

*Les mêmes idées*

*Le courage*

*La "résistance"*

*La capacité de travail*

*Ses compétences*

*Ses aspirations matérielles*

*Son entourage (l'épouse!!!)*



## **Lui faire confiance**

*« Je manque de confiance pour céder à quelqu'un... »*

*« Que veux-tu, ça ne peut pas être aussi bien fait que quand c'est nous... Tant pis, il faut savoir se dire "il arrivera ce qui arrivera"! ... et l'épouse répond mais ça tu ne sais pas le dire...! [...] Faire confiance, moi j'y arriverais... »*

## **Les mêmes idées**

*« Quand je voudrais arrêter, si je trouve quelqu'un qui a les mêmes convictions... »*

## **le courage, la "résistance", la capacité de travail, les compétences**

*« Tout le monde n'a pas la même mentalité... des jeunes, faut des battants pour y arriver, faut pas qu'ils s'arrêtent à des bricoles, la banque qui veut pas, le permis qui est refusé... »*

*« Quand un jeune veut venir, il doit faire un essai, c'est la 1ère des choses... Il l'aurait pas comme ça, il faudrait qu'il travaille avec nous, pour voir ce qu'il a dans le ventre »*

*« Quand on veut s'installer, il faut le faire. On n'a pas le droit d'empêcher quelqu'un à reprendre une exploitation, faut toujours l'encourager... du moment que le gars est courageux... »*

## Son projet :

*Envie de garder la maîtrise de ce qui va être fait par le jeune*

*Avoir un projet cohérent avec les convictions du cédant*

*Envie que ça continue...*

## **Garder la maîtrise**

*« C'est un peu compliqué, on n'a jamais réussi à se faire aider.... C'est difficile de prendre des jeunes pour travailler, on n'a pas su... on n'a pas réussi à accepter... on essaie d'être dans cette démarche, c'est pas évident d'accepter qu'un autre fasse différemment... Notre fils nous pointe ça : vous ne savez pas travailler avec des gens... »*

*« Une autre question: Une fois que tu as cédé, qu'est-ce que tu maîtrises ? »*

*« Sur les terres en location, une fois qu'on a cédé, on n'a plus aucune prise. »*

## **Un projet cohérent avec les convictions du cédant**

*« Je ne veux pas engager ce que je possède dans quelque chose de contraire à mes idées »*

*« Plus pour continuer la façon de voir les choses... Le fait d'avoir une activité en bio déjà... c'était pas évident... Garder l'orientation comme ça, c'est plus satisfaisant que si ça repartait en système conventionnel, classique, avec une productivité importante... C'est surtout sur cet aspect... »*

## **Que ça continue, tout simplement**

*« si quelqu'un voulait reprendre derrière moi, je le verrais comme quelque chose de positif... »*

*[la transmission] « J'y pense depuis plusieurs années, même si on est encore loin de l'échéance..., car je viens d'une famille où les fermes se sont toujours transmises de génération en génération. L'important c'est que l'outil qu'on a construit, même si c'est un outil modeste, ne se termine pas par une disparition. »*

*« L'idéal ? Ce serait un couple de jeunes qui s'installe à notre place , et qui continue, qui évolue... car on a tout créé de toute pièce... qu'on n'ait pas tout créé pour rien, sinon c'est pas la peine ! »*

## **Et le trouver!**

*« Si je tombe sur un jeune qui a un projet alternatif...[...] "Je dis "tomber sur" parce qu'il ne va pas y en avoir beaucoup de gens intéressés. Il y a plein de jeunes, de stagiaires qui passent sur la ferme, et qui trouvent ça bien, qui trouvent ça agréable de travailler comme moi mais qui ne voudraient pas s'y installer, pas faire ça tous les jours. »*

*« je laisse faire la vie et j'attends les opportunités... »*

*« Si y'a personne, y'a personne...[...] non, je ne cherche pas... je laisse faire le hasard. »*

## **Pas d'avis**

*« S'il n'y a pas de transmission, ça ne serait pas un drame car je suis tout petit.... »*

*« je n'ai pas l'impression d'avoir fait une œuvre, donc je n'ai pas un attachement à la ferme. Si c'est repris c'est bien mais si ce n'est pas le cas, ça ira aussi... Et si c'est repris pour faire une autre production, c'est bien aussi.... [...]. Si ça n'intéresse personne, j'en ferai pas une maladie ! »*

# **Les facteurs potentiels de blocage à la transmission dans l'environnement des cédants**

**Un discours  
ambient  
défavorable**

**Le manque  
d'accompagnement**



❖ **Un discours ambiant négatif (ressenti par les agriculteurs) qui a tendance à dévaloriser les « petites fermes »**

...beaucoup de préjugés à surmonter (non viable, pas d'avenir, manque de modernité...)

...le manque d'accompagnement / de conseil adapté

...Peu de considération de la part des organismes en amont /en aval

**Tout un modèle agricole qui dévalorise les petites structures:** On ne croit pas en elle, et encore moins à leur transmission

- **A l'intérieur de la profession**

## **Un sentiment d'isolement...voire d'exclusion pour certains**

*« Vus par les autres agriculteurs, ceux qui sont sur des petites fermes, sont des arriérés, des gens qui n'ont pas su évoluer... Au mieux, on est des utopistes, au pire des arriérés ! »*

*« Quand on dit qu'on n'a que 5 ha et qu'on arrive à en vivre, que nos enfants font des études supérieures... on dirait qu'on est un martien qui débarque ! »*

*« Quand je dis que je vis sur 24 hectares, on ne me prend pas au sérieux »*

- Organismes évoluant autour du monde agricole

...l'amont / l'aval

*« Au niveau de la banque, la personne qui me suit, elle ne sait même pas où est-ce que j'habite. Elle ne sait rien. Tout ce qu'elle voit, c'est mes chiffres et ce qu'il y a sur mon relevé de compte, c'est simple, c'est zéro à la fin du mois. Elle pourrait venir voir mon cadre de vie, se rendre compte sur quoi je travaille, avec quoi, avec quel outil de travail. Parce qu'elle se déplace ! Elle se déplace chez des gros ! »*

*[lors de l'installation] « ça c'est très mal passé. Aucune banque ne m'a suivi. J'ai fait ma reprise moi-même. Donc aujourd'hui je remercie la banque. Merci je ne vous doit rien ! Ça a été très dur. »*

**« Quand j'ai voulu rejoindre la CUMA, ils m'ont dit que je n'avais pas un tracteur assez gros pour tirer le matériel. Ici, c'est des CUMA de gros, on n'est pas dans le sud. Faudrait plus de petits. »**

**« C'est peut être le fait d'être pas considéré comme agriculteurs... Quand on dit qu'on paie des cotisations MSA, ils nous regardent avec des yeux ronds... nous on fait du jardin, du maraîchage quoi... on est dans un monde à part, quoi !**

**Pourtant à la MSA, on n'est pas à part, on paie ! »**

## **...le manque d'accompagnement / de conseil adapté**

*« La Chambre d'Agriculture, je les vois jamais. j'ai jamais eu un coup de téléphone pour demander si ça va, si je suis encore là. Un appel après quelques années d'installation. [...] Normalement, il y avait un suivi régional, je l'ai jamais vu passer.*

*« Pour les petites fermes comme nous, les conseils sont pas forcément adaptés à notre dimension [...] On nous reconnaît plus de trop quand même. Vis-à-vis de tous les organismes agricoles qui tournent autour de nous, on pèse pas lourd. Ça se sent. On les embête pas, mais bon... »*

***« Aujourd'hui, le contrôle laitier, c'est vraiment un outil qui est fait pour des gens qui ont 150 vaches et qui ne les connaissent pas. Il vient, il te sort de son ordinateur des listes : alors voilà, il faut que vous tarissiez telle vache, celle-là elle n'a pas été inséminée. Mais quand on a 30 vaches, on le sait bien, on les connaît nos vaches. Aujourd'hui, y'a un tas d'outils comme ça qui sont vraiment fait pour un grand troupeau anonyme. »***

# Résultats:

- Les cédants ne croient pas en l'avenir de leur ferme
- Les jeunes ne veulent pas s'y installer



❖ **Un accompagnement à la transmission inexistant**

Peu de structures s'intéressent à la transmission d'une manière globale

Les aspects humains sont négligés

les outils institutionnels (RDI...)  
fonctionnent mal

Peu de lieux de rencontres entre les  
cédants et les porteurs de projet

**Face à ces constats, quelles actions pour favoriser la transmission ?**

**Le travail du CEDAPAS**

## ❖ *Travail individuel*

- *Diagnostic de ferme dans une perspective de transmission: le PASS' Transmission (Civam 35)*
- *Accompagnement individuel selon la demande (ex: Réflexion sur la création d'une société, temps de concertation en commun avec le repreneur...)*

❖ **Formation collective:** *l'occasion de travailler en partenariat avec d'autres*

- *Se préparer à transmettre sa ferme pour aborder les aspects humains de la transmission*
- *Evaluer la valeur de sa ferme*
- *Les démarches administratives de la transmission*

# ❖ *Sensibilisation des futurs cédants...*

*« Café-transmission »*

*Soirées de projection/débat*

*Soirées lecture*

❖ *Sensibilisation large sur l'intérêt des petites fermes, les enjeux à les pérenniser (donc à les transmettre)*

*auprès des élus, du monde agricole en général, mais aussi auprès des jeunes, futurs agriculteurs*